

Aalborg kommune
Morten Erbs

Aalborg kommunes beskæftigelsesplan 2019.

Det fremsendte udkast til beskæftigelsesplan 2019 er meget fyldigt med både historisk tilbageblik og visioner for 2019 i forhold til budget og måltal.

LO Aalborg fremsender herved, på vegne af LO siden af LBR Aalborg, bemærkninger til beskæftigelsesplan 2019 til LBR Aalborg til den videre proces i forhold til byrådets godkendelse af planen.

Afsnit 2.

LO Aalborg tager generelt de beskrevne kerneopgaver til efterretning idet der er fokus på, at virksomhederne løbende tilkendegiver deres behov for arbejdskraft. Og at Jobcentret skal tilbyde opkvalificering af de ledige til jobbene.

LO Aalborg er helt enig i, at ledige skal i job.

LO Aalborg ønsker, at borgerne får rette *indsats* og penge til rette tid.

LO Aalborg mener ikke, at fokus på bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger hører hjemme i en beskæftigelsesplan.

Afsnit 3.

I dette afsnit er der beskrevet, at der fortsat er stor efterspørgsel efter arbejdskraft og at der nu mangler arbejdskraft.

LO Aalborg vil gerne have dokumentation for, at der mangler arbejdskraft indenfor de nævnte områder. Ud fra hvilken fakta kommer denne konklusion? Har man været i kontakt med LO fagbevægelsen og de faglige A-kasser? Har virksomhederne dokumenteret at de har søgt forgæves efter arbejdskraft, og har de forsøgt via Jobcenter, de faglige A-kasser, jobannoncering o.l?

LO Aalborg er helt enig i, at der skal sættes ind, hvis der kan dokumenteres, at der er tale om et mangelområde.

LO Aalborg og de faglige A-kasser er parat til at indgå i et samarbejde omkring de eventuelle mangelområderne og de tiltag der skal gøres for at være klar med den kvalificerede arbejdskraftreserve.

Afsnit 4.

LO Aalborg er tilfredse med, at der også her understreges, at der er behov for at kende virksomhedernes behov for arbejdskraft så de kan få kvalificerede medarbejdere. Det betyder kompetenceudvikling af de ledige hen til mangelområderne, som skal dokumenteres.

LO Aalborg foreslår, at der er størst fokus på den ordinære jobformidling. Skal der gøres brug af den virksomhedsrettede aktivering, er forudsætningen for LO Aalborg, at der er et konkret kvalificeret jobmål med disse praktikker.

LO Aalborg anbefaler, at der også er stort fokus på erhvervsuddannelserne og lære- og praktikpladser ude på virksomhederne. Ser gerne en praktikpladsgaranti.

LO Aalborg er positiv over for oprettelse af kandidatbank og aspirantbank. Det vil betyde hurtigere formidling til de kommende nye job.

LO Aalborg gør opmærksom på, at målgruppen for de ordinære småjob er kontanthjælpsmodtagere. Der må ikke ske fortrængning af fuldtidsjob i forhold til at der laves mange småjob.

LO Aalborg er meget tilfreds med, at opfølgning, evaluering og effekt bliver foretaget kvartalsmæssigt. Der bør udarbejdes nogle forskellige metoder til at måle effekt, afhængig af hvilke tiltag det drejer sig om. LO Aalborg forventer, at LBR løbende bliver informeret om dette.

LO Aalborg er meget tilfreds med det gode samarbejde der udvikler sig positivt med Jobcenter og Sygedagpengehuset.

I forhold til frikommuneprojekterne, vil LO Aalborg anbefale, at frikommuneprojekt 3 også beskrives i beskæftigelsesplanen. Også selv om Aalborg kommune eventuelt ikke vil være en del af dette projekt som har ansøgningsfrist forår og efterår 2019.

Omkring de videregående uddannelser, anbefaler LO Aalborg, at der stilles krav om, at de udlandske studerende lærer dansk så de kan begå sig på det danske arbejdsmarked.

LO Aalborg anbefaler, at der indsættes et specielt afsnit om ungeudfordringerne. Her tænkes konkret på indsatserne for alle ungegrupperne. Det er blandt andet udfordringerne med at finde praktikpladser til erhvervsuddannelserne, de nuværende Produktionskoler som bliver til FGU institutioner og skoler midt i 2019. Hvilke aktiviteter bruges til hvilke målgrupper med formålet at komme i uddannelse eller i ordinært job.

På vegne af LO repræsentanterne i LBR.

Anna Kirsten Olesen

Formand

Fra: [Peter Rindebæk](#)
Til: [Morten Erbs](#)
Cc: [Peter Rindebæk](#)
Emne: SV : Høring vedr. Job- og Ydelsesafdelingens udkast til beskæftigelsesplan for 2019
Dato: 29. oktober 2018 10:55:43

Hej Morten,

Du får lige vores bemærkninger/kommentarer selvom jeg lige er lidt sen på den:

Generelt er det en fin, velbeskrevet plan og vi er helt enige i, at fokus for indsatsen bør være på, hvordan kommunen kan bidrage til at afhjælpe virksomhedernes mangel på medarbejdere. Derfor er det positivt, at servicering af virksomhederne har en fremtrædende rolle i beskæftigelsesplanen, og at der i et klart fokus på brugen af virksomhedsrettede tilbud for alle grupper i beskæftigelsessystemet. I planen lægges der meget vægt på at benytte de redskaber, man ved virker i indsatsen. Det er absolut fornuftigt.

Det er også positivt, at kommunen i beskæftigelsesplanen holder sig selv op på at honorere Aalborg alliance og understreger, at beskæftigelsesplanen skal bidrage til at nå aftalens mål.

Det er tydeligt beskrevet, hvordan Aalborg har nogle særlige udfordringer omkring ledige dimittender og ufaglærte. Det er vigtigt og nødvendigt, at de bliver adresseret og en god idé at se på, hvordan man gennem ændret søgeadfærd og opkvalificering for disse grupper kan få flere ud i virksomhederne. Dog er figuren på side 6 lidt svær at tolke!

Igen i år undrer det, at der i forbindelse med det bredere samarbejde ikke bliver lagt særlig stor vægt på samarbejdet med de omkringliggende kommuner og deres jobcentre, i forhold til for eksempel formidling af konkrete job eller i forbindelse med den stigende dimittendledighed. Særligt omkring dimittender kan der måske være nogle gode jobmuligheder i de nærliggende kommuner, som man kan samarbejde om at finde.

Det er selvfølgelig en god idé at sætte konkrete mål for indsatsen, men målene fremstår nogle steder lidt uklare f.eks. for 'Antal borgere på offentlig forsørgelse', 'Virksomhedsrettet indsats', 'Uddannelse og opkvalificering' og 'Effekten af indsatsen', hvor målene ikke holdes op i mod niveauerne fra tidligere år, så man har ingen fornemmelse af, hvor ambitiøse målene er. Samtidig virker det lidt som om, at målene for de forskellige forsørgelsesgrupper nærmere er en forventning om, hvordan størrelsen for de enkelte målgrupper vil udvikle sig det kommende år, frem for et mål baseret på, at den indsats, der laves for de enkelte grupper aktivt vil bidrage til at nedbringe antallet af forsørgelsesmodtagere. Her kan man med fordel være lidt mere ambitiøs.

Som det sidste undrer det mig lidt, at der i planen for 2019 ikke bliver fulgt op på målene for sidste års beskæftigelsesplan. Er man lykkedes med de indsatser og ambitioner, man opsatte sidste år?

Mvh.

Peter Rindebæk
DI-Aalborg

AMU Nordjyllands hørings svar på Aalborg Kommunes
Beskæftigelsesplan 2019.
22.10.2018

INTRODUKTION

AMU Nordjylland skal hermed kvittere for modtagelsen af Beskæftigelsesplan 2019 for Aalborg Kommune. Nedenfor følger hørings svar fra AMU Nordjylland på udvalgte temaer og problematikker i planen.

Det er vores overordnede vurdering, at kommunen i beskæftigelsesplanen har fokus på de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer – og at planen repræsenterer en række fornuftige målsætninger og indsatsområder, der alle er indrettet med henblik på at imødegå disse udfordringer. Imidlertid gør vi også opmærksomme på, at mere handlingsrettede initiativer (på uddannelses- og efteruddannelsesområdet) måske ikke er beskrevet med en detaljegrad, som man (som uddannelsesinstitution) kunne ønske sig. Vi antager, at baggrunden herfor skal findes i de mange aktuelle reformer på beskæftigelsesområdet, som medfører, at planer og strategier løbende er under forandring.

EFFEKTER AF UDDANNELSES AKTIVERING

Flere studier har vist, at effekterne af uddannelsesaktivering forlænger ledighedsperioderne. Man taler ligefrem om en "fastholdelseeffekt", fordi ledige, ikke overraskende, søger færre jobs under et uddannelsesforløb. Andre studier har dog vist, at uddannelse faktisk forkorter den samlede ledighedsperiode - og på længere sigt også forbedrer de lediges muligheder for beskæftigelse. Myten om at uddannelse og efteruddannelse af ledige er alt for dyrt er således - en myte. Den virkelige situation er langt mere kompleks, og den handler om, at effekterne af uddannelse vil variere - afhængigt af hvilken uddannelse vi taler om, hvem der tager den, og hvornår man vælger at måle på effekten¹.

Der er derfor ganske gode grunde til at anvende et differentieret sæt af redskaber i indsatsen over for de forskellige segmenter af ledige. Praktik og løntilskud er udemærkede redskaber for de ledige, som i forvejen har relevante kompetencer – og omvendt er uddannelse og efteruddannelse oftest det mest nyttige redskab for ledige borgere med utilstrækkelige kompetencer.

Vi noterer os derfor med *positiv interesse*, at det fremsendte udkast til en beskæftigelsesplan for 2019 rummer den samme distinktion (s. 5-7) og en intention om at gøre brug af forskellige virkemidler i.f.h.t. forskellige grupper af borgere. Ydermere kan vi kun være enige i, at fællesnævneren eller den fælles målsætning for alle indsatser må være et hensyn til arbejdsmarkedets aktuelle og fremtidige behov for kompetencer. Det er også vores vurdering, at positivlisten (s. 12) er et nyttigt orienteringsredskab, når ufaglærte ledige skal vejledes om uddannelse- og efteruddannelsesmuligheder.

Vi noterer os dog *samtidig*, at disse målsætninger er opstillet i en aktuel budgetmæssig situation, hvor der også skal skabes sammenhæng til økonomien for beskæftigelsesindsatsen (s. 12). Og man kan derfor være bekymret for, i hvilket omfang planens intentioner reelt kan føres ud i livet, når der samtidig skal spares ca. 20 mio. kr. (jf. de aktuelle politiske forhandlinger i Aalborg Kommunes beskæftigelsesudvalg²).

¹ I forlængelse heraf bør ligeledes påpeges, at AMU-kurser, der resulterer i certifikater, har en større effekt end andre former for VEU.

² Se f.eks. [referat](#) af Beskæftigelsesudvalgets møde d. 25.09.2018, hvor der efterlyses færre aktiveringstilbud, aktiveringsforløb af kortere varighed og billigere aktiveringsforløb.

Det er meget vigtigt, at virksomhedsrettet aktivering ikke bliver et "one-size-fits-all" redskab. For hvor aktivering for mange kan være et ganske udmærket tiltag, så udstyrer det ikke de ledige med relevante og efterspurgte kompetencer, der muliggør en mere langsigtet og positiv udvikling i deres arbejdsmarkedstilknytning.

BALANCEPROBLEMET ER I VIRKELIGHEDEN ET KOMPETENCEPROBLEM

Den aktuelle situation i dag er præget af en stigende mangel på kvalificeret arbejdskraft. I de fleste analytiske fremskrivninger ser det også ud til, at denne udvikling kun vil accelerere og forøge virksomhedernes udfordringer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Særligt ser der ud til at blive udfordringer med mangel på faglærte. På samme tid findes der store grupper af ufaglærte og lavt uddannede, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. I opgørelser over balanceproblemer på arbejdsmarkedet kalder man somme tider en sådan situation for en paradoksproblematik; en situation hvor der er mangel på kompetencer, men ikke på hænder.

Balanceproblemer af denne type er det vigtigste argument for at fastholde et fokus på nødvendigheden af uddannelsesinvesteringer. Det samfundsøkonomiske afkast af uddannelsesinvesteringer kan nemlig opdeles i to effekter: Flere arbejdsår og mere i lønposen. Således har borgere med (relevant) uddannelse oftere en bedre arbejdsmarkedstilknytning - og de tilbringer typisk flere år på arbejdsmarkedet end ufaglærte.

Formuleret på en anden måde, så er det aktuelle "*balanceproblem*" i virkeligheden et "*kompetenceproblem*", der kun kan løses ved en kombination af flere indsatser, herunder:

- Flere unge skal tage en uddannelse, herunder i særlig grad uddannelser, der er behov for.
- Flere virksomheder og beskæftigede skal bruge mere tid på efteruddannelse.
- Flere ufaglærte omskoles/opkvalificeres til faglært niveau.
- Enkelte grupper af ledige har behov for omskoling/opkvalificering for at opnå varig beskæftigelse.

I relation til beskæftigelsesplanen, og den føromtalt økonomiske kontekst med besparelser på området, så er der i særlig grad grund til at være opmærksom på, hvilke redskaber man tager i brug. I beskæftigelsesplanen anføres det f.eks., at borgere "hurtigst muligt bliver selvforsørgende" (s.10). Men det er i denne sammenhæng værd at huske på, at der er mange veje til beskæftigelse og selvforsørgelse: Virksomhedspraktik, løntilskud, jobrotation, målrettet VEU opkvalificering - og ordinær uddannelse. Blandt disse mange tilbud er det vejlederens opgave at finde det *bedste* tilbud – og ikke blot det hurtigste. Den virksomhedsrettede aktivering er således også meget billigere end andre former for aktivering, men i en situation med langsigtet mangel på kompetencer, så er virksomhedsvendt aktivering desværre også en kortsigtet løsning – og den må ikke være det eneste redskab, som man tager i brug i forhold til de kortuddannede. I beskæftigelsesplanen efterlyser vi derfor flere *konkrete forslag* til, hvorledes der skal *følges op* på de flotte målsætninger om brugen af uddannelse og efteruddannelse.

BEHOVET FOR ET NORDJYSK KOMPETENCELØFT

Det er en uomgængelig kendsgerning, at det nordjyske arbejdsmarkedet i dag efterspørger færre ufaglærte end for blot 10 år siden. Samtidig peger alle analyser på, at vi kommer til at mangle rigtig mange faglærte. Hvis man skal imødekomme denne skævhed i udviklingen, så er det nu, man må handle – og gennem de senere år har vi da også oplevet omfattende reformer af både folkeskolen og erhvervsuddannelserne, som bl.a. skal sikre, at vi får flere igennem uddannelsessystemerne.

Men alle disse reformer er *slet* ikke tilstrækkelige. Og ingen af dem adresserer problemet om, hvad man skal gøre med alle de ufaglærte og lavt-uddannede, som allerede er (eller burde være) på arbejdsmarkedet.

Manglen på uddannet arbejdskraft kan ikke *alene* afhjælpes ved, at flere unge gennemfører erhvervsuddannelser. Hvis arbejdsstyrkens kompetencer skal afspejle virksomhedernes fremtidige behov, så er det *nødvendigt* at videreuddanne nogle af de grupper, der i dag ikke har en erhvervsrettet uddannelse.

Dette er ikke ny viden! Og på de nordjyske erhvervsskoler arbejder vi målrettet med kompetenceløftet, f.eks. i det socialfondsstøttede projekt "Vejen til varige job via kompetenceløft", hvor ufaglærte klædes på til fremtidens arbejdsmarked gennem en kombineret vejlednings- og uddannelsesindsats. I dette projekt er den uddannelsesrettede realkompetencevurdering (RKV) et uundværligt redskab i vejledningsindsatsen. Ikke alene som et redskab til afklaring i forhold til konkrete erhvervsuddannelser, men tillige som et redskab til at give borgere et overblik over, hvordan deres aktuelle kompetenceprofil ser ud, hvorledes kompetencerne bedst kan

suppleres, samt hvilket potentiale en sådan profil kunne have inden for forskellige jobområder. Pointen i denne sammenhæng er, at vi har brug for flere af dén slags initiativer og projekter – og vi har brug for meget konkrete målsætninger, som beskriver helt præcist, hvordan vi i fremtiden vil arbejde med borgere i denne gruppe.

AFSLUTNING

På AMU Nordjylland takker vi for den fremsendte beskæftigelsesplan. Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde med Aalborg Kommune - og til at påtage os et medansvar for at imødegå de beskæftigelsespolitikkers udfordringer i kommunen. Herunder ikke mindst arbejdet med at tilvejebringe de kompetencer og den kvalificerede arbejdskraft som virksomhederne i Aalborg Kommune får brug for i fremtiden.

Med venlig hilsen

Peter Thomsen
Direktør, AMU Nordjylland
22.10.2018.



AALBORG UNIVERSITET

Til Aalborg Kommune
Job – og Ydelsessekretariatet
Att: Morten Erbs

Studieservice
Fibigerstræde 10
Postboks 159
9100 Aalborg

Sagsbehandler:
Sine Søj Kristensen
Telefon: 9940 7618
Email: sik@adm.aau.dk

Dato: 26. oktober 2018
Sagsnr.: 2018-402-00062

Aalborg Universitets Høringssvar til Job- og Ydelsesafdelingens udkast til beskæftigelsesplan for 2019

Aalborg Universitet (AAU) har med stor interesse læst Job- og Ydelsesafdelingens udkast til beskæftigelsesplan for 2019, da beskæftigelse er et område, som kun kan løftes via en fælles indsats. Derfor er beskæftigelse også udvalgt som en fokuseret indsats i det nuværende udkast til strategisk rammeaftale for samarbejde mellem AAU og Aalborg Kommune (AAK) 2019-2020.

Dimittendledighed

AAU bemærker, at det i beskæftigelsesplanen fremgår, at det høje antal dimittender er en udfordring for Jobcenter Aalborg. AAUs tilstedeværelse i Aalborg har været med til at løfte regionen og Aalborg kommune og vice versa. Derfor er samarbejde om fastholdelse af viden og arbejdskraft med henblik på at skabe vækst og innovation også et strategisk indsatsområde i udkastet til rammeaftalen mellem AAU og AAK. AAU ønsker derfor at fortsætte en tæt dialog om de udfordringer, vi sammen møder, og har tiltro til, at Jobcentret ikke problematiserer antallet af dimittender på bekostning af de muligheder kvalificerede dimittender kan give det lokale arbejdsmarked. Samtidigt har AAU iværksat en lang række initiativer, som vil være fuldt indfaset over de kommende år, og som vil være med til at sikre, at dimittendernes kompetencer er endnu mere målrettet samfundets behov for højtuddannet arbejdskraft.

AAU ser derfor positivt på, at Jobcenter Aalborgs virksomhedskonsulenter skal have fokus på en bred afdækning af virksomhedernes behov for arbejdskraft. I den sammenhæng vil AAU gerne pointere vigtigheden af, at afdækningen også indeholder drøftelser om vækstpotentialer ved at ansætte en akademiker. Erhvervsstrukturen i Nordjylland er stadig præget af mange SMV'er, som ikke har erkendt eller har indsigt i eget vækstpotentialer. Det er derfor vigtigt, at der i Jobcenter Aalborgs indsats er sammenhæng med projekter såsom Vækst via Viden.

AAU uddanner ikke kun til et regionalt arbejdsmarked, men også til et nationalt arbejdsmarked. Dog virker det til, at der er en tendens til, at nordjyske dimittender tøver med at flytte væk fra regionen. Derfor støtter AAU op om indsatsen omkring udvidelsen af dimittendernes geografiske søgeområde. AAU ser også potentiale i arbejdet med Joblog, som kan være med til at kvalificere den fælles indsats med at udvide dimittendernes viden om søgeadfærd og udvidelsen af den geografiske søgning.

Derudover oplever AAU i de seneste år en stigende efterspørgsel fra virksomheder omkring visse typer dimittender. Heri findes der en opgave for både AAU og Jobcenter Aalborg i at øge virksomhedernes viden om de

forskellige typer af dimittender, da de opgaver virksomhederne ønsker løst, også kan løftes af dimittender fra andre fagområder end de efterspurgte.

Samspil med AAUs indsats

AAU tager et stort ansvar for at hjælpe dimittenderne i beskæftigelse og særligt på kandidatuddannelserne arbejdes der strategisk med iværksætteri, formidling af studiejob, projektorienterede forløb og projektsamarbejde, karrierevejledning, opbygning af karrierekompetencer samt et større antal events, der fokuserer på at bringe virksomheder (herunder SMV'er) og studerende sammen. Derudover arbejdes der særligt intensivt med beskæftigelsestiltag på uddannelser, der har en uhensigtsmæssig høj andel ledige i 4.-7. kvartal. En indsats, der koordineres med Jobcenter Aalborgs fremskudte indsats på AAU og UCN.

AAU sætter pris på det tætte samarbejde mellem Jobcenter Aalborg og AAU mhp. at øge beskæftigelsen for udvalgte uddannelser. Her bidrager Jobcenter Aalborg med en håndholdt virksomhedsindsats. Fremadrettet håber vi, at den fremrykkede indsats fortsat vil være målrettet universitetsstuderende, og der derved er virksomhedskonsulenter, som får specifik viden om dimittendernes akademiske kompetencer. Derudover ser AAU også en fordel i, at der allokeres udvalgte virksomhedskonsulenter til specifikke fagområder, således at der oparbejdes en specialviden hos Jobcenter Aalborg, så virksomhedskonsulenterne i endnu højere grad kan bistå i forbindelse med relevante match af dimittender og virksomheder.

I beskæftigelsesplanen påpeges, at en hovedårsag til dimittendledighed er et mismatch mellem uddannelsesretningernes fokus på ansættelse i offentlige stillinger og nedgangen af offentlige stillinger (s. 14). Det er dog AAUs opfattelse, at dette er en stærk forsimpning af årsagen. AAUs indsats på området viser, at der ikke på denne måde er en entydig årsagsforklaring, men at indsatsene i stedet bør differentieres efter fagområde, og hvorvidt der er tale om danske eller internationale dimittender. AAU vil meget gerne være med til at kvalificere indsatsen yderligere på baggrund af vores indsigt, og man kunne med fordel arbejde med en differentiering af indsatsen afhængig af gruppen af dimittender.

Relevante match mellem studerende, dimittender og virksomheder

AAU noterer, at budgetrammen til aktivering i 2019 forventes af være 35 mio. kr. mindre end i 2018. Dette er en betydelig besparelse, som helt naturligt vil have en negativ indvirkning på Jobcenter Aalborgs indsats. I den sammenhæng virker det bekymrende, at der vil være mindre fokus på vejledning og opkvalificering.

Derimod ser AAU positivt på, at Jobcenter Aalborg fremover vil have et øget fokus på en virksomhedsrettet indsats, hvor dimittenden i højere grad har ordinære timer på virksomheden, når dimittenden leverer en reel arbejdsindsats på et område. Dette vil være et positivt skridt i forhold til at modvirke den tendens, at nogle dimittender befinder sig i en konstant aktivering i virksomhedspraktikker, som ikke har potentiale til at udvikle sig til ordinær ansættelse. Virksomhedspraktikker har dog stadig relevans som en aktiv indsats på vejen til ordinær ansættelse. Det er derfor vigtigt, at virksomhedspraktikkens succes ikke måles på antallet af praktikker, men i stedet måles på om praktikanten efterfølgende finder beskæftigelse. Derved er det positivt, at der i målene for 2019 fremgår, at det er effekten af den virksomhedsrettede indsats, der måles på.


AAU vil se det som en stor fordel i samarbejdet omkring beskæftigelsesindsatsen, hvis Jobcenter Aalborgs virksomhedskontakter ville kunne sættes i spil inden de studerende dimitterer. Her tænkes særligt på projektorienterede forløb og studiejobs. Undersøgelser viser, at netop disse to indsats har en positiv effekt på de studerendes mulighed for at finde beskæftigelse efter endt uddannelse. Desuden giver projektorienterede forløb, studiejobs og projektsamarbejder med AAU studerende virksomheder mulighed for en mindre forpligtende indsigt i, hvad en akademiker ville kunne bidrage med. Særligt manglen på relevante studiejobs er en udfordring, hvor Region Nordjylland og Aalborg Kommune ikke giver de studerende samme muligheder som i andre universitetsbyer. Dette må meget gerne tænkes ind i den styrkelse af matchningsenheden på Aalborg Jobcen-

ter, som fremgår som et indsats i udkastet til den strategiske rammeaftale for samarbejde mellem AAU og AAK 2019-2020.

AAU håber, at nærværende høringsvar kan være med til at kvalificere beskæftigelsesplanen for 2019, og ser frem til det videre samarbejde om at sikre gode beskæftigelsesmuligheder for højtuddannet arbejdskraft.

Med venlig hilsen


Lone Vestergaard
Studiechef


/ Sine Sø Kristensen
AC-fuldmægtig



Morten Erbs
Job og Ydelsessekretariatet
Sønderbro 12
9000 Aalborg

29-10-2018

Uddannelsesrådets høringssvar vedr. Beskæftigelsesplan 2019

Udkast til Beskæftigelsesplan 2019 har været i skriftlig høring blandt uddannelsesrådets medlemmer.

Uddannelsesrådet har på møde i september drøftet temaet dimittendledighed – hvilke indsatser er igangsat og hvad har det ført til. Uddannelsesrådet har på denne baggrund følgende bemærkninger til beskæftigelsesplan 2019:

Uddannelsesrådet konkluderede på mødet, at en af mulighederne for at minimere dimittendledighed er at de studerende får mulighed for at opnå erfaring med at omsætte studiets læring til konkret praksis i en virksomhed eksempelvis gennem projektsamarbejde, praktik eller studiejob. Hvilket også indgår som et delmål i Uddannelsesstrategien 2015-18: "De studerende skal i løbet af uddannelsesperioden opnå erfaringer med at indgå i relationer på arbejdsmarkedet. I 2018 skal alle studerende så vidt muligt deltage i: Praktik, studiejob eller projektsamarbejde med en virksomhed i regionen (offentlig eller privat) evt. suppleret med frivilligt arbejde "

Uddannelsesrådet finder derfor, at beskæftigelsesplanens afsnit om "Samarbejde med de videregående uddannelser" (side 14) bør suppleres med en bemærkning om hvordan praktik, projektsamarbejde og studiejobs kan indgå i samarbejdet mellem Jobcentret, Uddannelsesinstitutionerne og virksomhederne. Dette vil, sammen med den allerede etablerede fremskudte indsats, som jobcentret samarbejder med AAU og UCN om, give de studerende en langt bedre mulighed for at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet efter endt uddannelse – og dermed mindske ledigheden hos dimittender.

./. Vedhæftet UCN's høringssvar, som gælder både for UCN som uddannelsesinstitution og for UCN's repræsentation i Uddannelsesrådet.

På vegne af Uddannelsesrådet

Venlig hilsen

Helle Lundgreen
Konsulent

9931 1947

Direktørens Sekretariat SUN

Sundheds- og Kulturforvaltningen
Danmarksgade 17
9000 Aalborg
9931 1920

Sagsnr.:
2018-083301
Dok.nr.:
2018-083301-1
Init.: HLU
EAN nr.: 5798003743066

Har du fået dette brev digitalt kan du svare ved at bruge "besvar"-knappen i Digital Post/eBoks. Du kan altid kontakte Aalborg Kommune sikkert på aalborg.dk eller via Digital Post på borger.dk. Har du brug for hjælp til Digital Post kan du ringe til Den Digitale Hotline på 7020 0000

Høringsvar vedr. Udkast til Beskæftigelsesplan for Aalborg Kommune, 2019

UCN har både direkte og via Uddannelsesrådet modtaget udkast til Beskæftigelsesplan for 2019. UCN er positiv i forhold til planens konkrete målsætninger og indsatser og er enig i planens vurdering af, at der aktuelt er gode forudsætninger for en succesfuld beskæftigelsesindsats.

At et antal nyuddannede dimittender har vanskeligt ved at komme i beskæftigelse efter endt uddannelse er et helt reelt problem og en udfordring som skal løses i et samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner, det aftagende arbejdsmarked og den kommunale beskæftigelsesindsats. Det er ulykkeligt både for den enkelte og samfundet som helhed, når ny erhvervede kompetencer ikke bringes i spil.

Imidlertid er det unuanceret, når der flere gange i planen henvises til "et meget stort antal ledige dimittender" eller det beskrives, hvordan der ud af antallet af dimittender, er "en stor andel (der) i første omgang bliver ledige, da de ikke umiddelbart efter afslutning af studiet kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet". Det er ikke korrekt, at det er en stor andel af UCN's dimittender, der ikke kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet. I henhold til den aktuelle ledighedsstatistik, så er det ca. 10 % af dimittenderne, der i 4.-7. kvartal efter endt uddannelse er ledige. Et tal, der tilnærmelsesvist ligner tallene for Professionshøjskolen VIA og Professionshøjskolen UC Syd.

Som institution ligger det os meget på sinde, at sikre det bedst mulige match mellem arbejdsmarkedets behov og antallet af dimittender. Derfor har UCN blandt andet reduceret optaget på de engelsksprogede udbud er fra 2015 til 2017 med 25 %, ligesom der løbende arbejdes med at udvikle initiativer, der skal forbedre vores engelsksprogede dimittenders employability.

Der har de seneste år været adgangsbegrænsning på alle UCN's uddannelser, hvilket skyldes dels indførelsen af ledighedsbaseret dimensionering, dels UCN's egne initiativer ifht. at undgå dimittendledighed. Match mellem arbejdsmarkedets behov og antallet af dimittender er også et væsentligt element i den kontrakt som UCN netop har indgået med Ministeren for Uddannelse og Forskning.

UCN finder endvidere, at det er beklageligt, at beskæftigelsesplanen ikke adresserer det forhold, at det for mange unge vil blive vanskeligere at få en uddannelse i takt med at der bliver færre pladser på mange videregående uddannelser. Når de videregående uddannelsesinstitutioner i årene efter finanskrisen øgede optaget skyldtes det i meget vidt omfang et politisk ønske om at sikre flest muligt adgang til videregående uddannelse, fordi det blev set som et værktøj ifht. at sikre bedre beskæftigelse – både for den enkelte og for samfundet.

Det er givetvis også den ambition der kommer til udtryk i Beskæftigelsesplanen, når det fx hedder, at "Det er et centralt fokus, at alle unge får en uddannelse både i forhold til at sikre, at de unge starter på en uddannelse og samtidig bliver fastholdt i uddannelsessystemet og dermed får gennemført en uddannelse". Vi er som uddannelsesinstitution enige i målsætningen, men må samtidig også konstatere, at vi de senere år i stigende grad har måttet give afslag til kvalificerede ansøgere

Når det i Beskæftigelsesplanens afsnit 2 hedder, at "En af udfordringerne for Jobcenter Aalborg er, at Aalborg som studieby hvert år uddanner et meget stort antal dimittender til ledighed" efterlades man med det indtryk, at det er beklageligt, at Aalborg er en af Danmarks største studiebyer. Det er ikke vores indtryk på UCN. Vores indtryk er, at uddannelsesinstitutionerne og i særligt grad de studerende der kommer til byen og efterfølgende dimitterer til beskæftigelse i virksomheder og offentlige institutioner i Aalborg Kommune og omegnskommunerne er en vigtig del af opskriften på Aalborg Kommunes gode udvikling.

Den udvikling skal der værnes om og det er et fælles ansvar, hvor UCN også anerkender sit ansvar. Vi ser derfor fortsat frem til et godt samarbejde omkring, hvordan vi sikrer flest muligt unge en uddannelse, samtidig med at vi sikrer at alle vores dimittender hurtigst muligt kommer i beskæftigelse.

Venlig hilsen

På vegne af UCN,

Peter Møller Pedersen
Uddannelsesdirektør

Fra: [Per Clausen](#)
Til: [Morten Erbs](#)
Emne: Høringssvar på Beskæftigelsesplan 2019
Dato: 28. september 2018 11:26:01

Tak for muligheden for at komme med et høringssvar på forslaget til Beskæftigelsesplanen for 2019. Enhedslisten mener, at det er positivt, at der er kommet mere fokus på opkvalificering af de arbejdsløse og anvisning af ordinære jobs og småjobs på almindelige vilkår. Vi er enige i, at der skal stases særligt meget på oprettelse af voksenlærlingepladser.

Vi er enige i, at der skal skæres ned på omfanget af aktivering og i stedet sættes på en målrettet indsats med udgangspunkt i den arbejdsløses ønsker og muligheder. Vi mener, at en positiv tilgang til borgerne er helt nødvendig, hvis indsatsen skal give resultat. Af samme grund mener vi, at kommunen skal nedprioritere/droppe anvendelsen af nyttejob og andre redskaber, som udelukkende eller primært har et motiverende formål. I forlængelse af dette, finder vi det positivt set i et beskæftigelsespolitisk perspektiv, at man nedlægger haveservice.

Enhedslisten mener, at det skal prioriteres som en af de vigtigste opgaver at sikre, at borgerne får de rette ydelser og at man ikke skal gå på kontanthjælp i flere år. I den sammenhæng finder vi det bekymrende, at man forventer, at antallet af borgere på ressourceforløb forventes at stige, mens antallet af førtidspensionister forventes at falde. Vi mener, at det er afgørende, at borgere, som er berettiget til førtidspension, får tilkendt denne så hurtigt, som muligt.

Det fremhæves, at der er mangel på faglærte inden for nogen fag, mens der er for mange arbejdsløse med ingen eller lidt uddannelse og blandt dimittenderne. Opkvalificering er et godt bud på en løsning på denne udfordring. Derimod har vi svært ved at se, at et ændret søgemønster hos dimittenderne skulle kunne afhjælpe dette. Vi ser hellere, at man intensiverer arbejdet med at nyttiggøre dimittenderne kvalifikationer i de nordjyske virksomheder, region og kommuner samt understøtter dimittenderne forsøg på at etablere egne virksomheder i samarbejde med andre. Vi har i hvert fald svært ved at se dimittender blive ansat som faglærte, fordi de søger flere jobs.

MVH

Per Clausen
Gruppenformand for Enhedslisten i Aalborg Byråd

Sendt fra min iPad

Fra: [Lene Krogh-Jørgensen](#)
Til: [Morten Erbs](#)
Cc: [Lene Krabbe Dahl](#); [Mikkel Grimmeshave](#)
Emne: Høringssvar fra Handicaprådet på udkast til beskæftigelsesplan 2019.
Dato: 29. oktober 2018 10:16:54

Til Jobcenteret
Att. Morten Erbs

Hermed fremsendes høringssvar efter drøftelse på Handicaprådets møde den 25. oktober 2018. Vil I sikre evt. videreformidling til rette modtager?

Høring om udkast til beskæftigelsesplan for 2019

Handicaprådet takker for muligheden for at afgive høringssvar til Beskæftigelsesplan 2019.

Vi tager udkastet til efterretning og afventer med interesse konkretiseringen af Beskæftigelsesministerens kampagne og mål for at få flere ledige med et handicap i beskæftigelse. Handicaprådet ser desuden gerne en intensiveret brug af ordninger med henblik på at få borgere med handicap og særlige behov i beskæftigelse.

Høringssvaret er afgivet af handicaporganisationernes repræsentanter i Handicaprådet.

Med venlig hilsen

Lene Krogh-Jørgensen
Konsulent, Sektretær for Aalborg Kommunes Handicapråd

Aalborg Kommune
Sundheds- og Kulturforvaltningen
Direktørens Sekretariat
Danmarksgade 17, 1. sal
9000 Aalborg
Tlf. 9931 1958
EAN: 5798003743066
www.aalborgkommune.dk
www.facebook.com/aalborgkommune



Kommunen må efter reglerne i Persondataloven ikke kommunikere elektronisk om personlige oplysninger, med mindre det sker som sikker kommunikation - f.eks. med Digital Post. På www.aalborg.dk kan du læse om Digital Post.

Fra: [Maria Frederiksen](#)
Til: [Morten Erbs](#)
Cc: [Mahtab Jalili](#)
Emne: Re: Høring vedr. Job- og Ydelsesafdelingens udkast til beskæftigelsesplan for 2019
Dato: 26. oktober 2018 08:35:40

Hej Morten

Hermed får du Integrationsrådets høringssvar til Beskæftigelsesplanen.

Integrationsrådets høringssvar til Beskæftigelsesplan 2019

Integrationsrådet takker for muligheden for at afgive høringssvar til Beskæftigelsesplan 2019.

Integrationsrådet bakker generelt op om indsatserne i planen, men vil gerne bemærke følgende:

Integration afsnit 6.6.

Kvindeindsats: *Integrationsrådet bakker op om indsatsen for at få flere nyttilkomne flygtningekvinder på arbejdsmarkedet. Dette må dog ikke ske på bekostning af de kvinder, der har boet i Aalborg Kommune i mange år og som heller ikke er kommet i beskæftigelse.*

Et område, der mangler medarbejdere, er SOSU-området. Integrationsrådet opfordrer til, at Aalborg Kommune samarbejder med SOSU-Nord om uddannelse af flere med flerkulturel baggrund.

Mentorer: *Integrationsrådet bakker op om forslaget om forslaget om en mere håndholdt indsats i form af mentorer. Integrationsrådet oplever borgere, der har problemer med at læse og forstå breve mv. fra offentlige myndigheder. Mentorer kan afklare mange spørgsmål for borgeren og derved kan uheldige misforståelser forhåbentlig undgås.*

Øvrige kommentarer

I Beskæftigelsesplanen er praktikker nævnt flere steder. Praktikker kan være en god indgang til arbejdsmarkedet, hvis der er et klart formål med praktikken og den foregår på en arbejdsplads, der er interesseret i at ansætte nye medarbejdere. Mange borgere oplever desværre, at de sendes i den ene praktik efter den anden uden de kommer tættere på beskæftigelse. Integrationsrådet opfordrer til, at der sættes særligt fokus på praktikkernes formål og kommunikationen med borgeren om praktikkens formål øges.

I beskæftigelsesplanen er særlige grupper nævnt. Integrationsrådet efterspørger indsats for ledige EU-borgere.

God weekend

Med venlig hilsen

Maria Frederiksen
Sekretær for Integrationsrådet

Den 26. sep. 2018 kl. 13.10 skrev Morten Erbs <me-jobcenter@aalborg.dk>:

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd
Dansk Industri, Aalborg
Dansk Erhverv, Aalborg
Erhverv Norddanmark
Dansk Byggeri, Nordjylland
Aalborg Haandværkerforening
LO Aalborg
Aalborg Universitet
UCN
Integrationsrådet
Uddannelsesrådet
Handicaprådet
Jobcenter Aalborgs AMU

Vedlagt fremsendes Job- og Ydelsesafdelingens udkast til beskæftigelsesplan for 2019 i høring.

Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet d. 25. september, at planen sendes i høring. Når høringsrunden er slut, skal beskæftigelsesudvalget behandle planen på mødet i november, inden den fremsendes til godkendelse i byrådet i december.

Høringssvar bedes fremsendt til Morten Erbs, me-jobcenter@aalborg.dk senest fredag d. 26. oktober 2018.

Venlig hilsen



Morten Erbs

Konsulent
T 9931 2538
me-jobcenter@aalborg.dk

Job- og Ydelsessekretariatet

Sønderbro 12, 9000 Aalborg
[Digital Post](#) | aalborg.dk | [LinkedIn](#)



<Udkast til beskæftigelsesplan 2019 for Job- og Ydelsesafdelingen.pdf>

Fra: [Ann-Sofie Wagner Thomsen](#)
Til: [Morten Erbs](#)
Cc: [Jesper Dahlgaard](#); [Tania Larsen Kvist](#)
Emne: Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2019 fra AMU-JYA
Dato: 30. oktober 2018 09:36:41
Vedhæftede filer: [image002.png](#)

**Hermed fremsendes høringssvar fra AMU-JYA til Beskæftigelsesplan 2019 -
udarbejdet på baggrund af drøftelse på møde i AMU-JYA den 26.10.2018**

Medarbejdersiden i AMU-JYA udtrykte bekymring for de øgede måltal samtidig med, at der sker besparelser i Job- og Ydelsesafdelingen. Medarbejdersiden mener, at målene i Beskæftigelsesplan 2019 er ambitiøse, måske også for ambitiøse taget den nuværende proces omkring besparelser og afskedigelser i betragtning, eftersom vi alt andet lige i Job- og Ydelsesafdelingen næste år, er færre ansatte til at nå de ambitiøse mål.

AMU-JYA anerkender det store stykke arbejde, som medarbejderne generelt yder for at opnå de mål, der er opsat for organisationen.

Venlig hilsen



Ann-Sofie W. Thomsen

Chefsekretær

T 9931 2521

aswk-jobcenter@aalborg.dk

Job- og Ydelsessekretariatet

Sønderbro 12, 9000 Aalborg

[Digital Post](#) | aalborg.dk | [LinkedIn](#)

