

Notat

Til Beskæftigelsesudvalget
Kopi til Indtast Kopi til
Fra Jesper Dahlgaard
Sagsnr./Dok.nr. 2018-031933 / 2018-031933-32

Job- og Ydelsessekretariatet

Familie- og
Beskæftigelsesforvaltningen
Sønderbro 12
9000 Aalborg

Init.: ME

01-11-2018

Job- og Ydelsesafdelingens bemærkninger til de modtagne høringssvar til udkast til beskæftigelsesplan for 2019

Job- og Ydelsesafdelingen sendte d. 26. september 2018 Job- og Ydelsesafdelingens udkast til beskæftigelsesplan for 2019 i høring. Høringen blev sendt til det Lokale Beskæftigelsesråd, Dansk Industri Aalborg, Dansk Erhverv Aalborg, Erhverv Norddanmark, Dansk Byggeri Nordjylland, Aalborg Haandværkerforening, LO Aalborg, Aalborg Universitet, UCN, Integrationsrådet, Uddannelsesrådet, Handicaprådet, grupperne i Aalborg byråd og Jobcenter Aalborgs AMU.

Følgende har afgivet høringssvar: LO Aalborg, Dansk Industri, AMU Nordjylland, Aalborg Universitet, Det Lokale Beskæftigelsesråd, Uddannelsesrådet, UCN, Enhedslisten, Integrationsrådet, Handicaprådet og Job- og Ydelsesafdelingens AMU.

I dette notat gives Job- og Ydelsesafdelingens bemærkninger (i kursiv) til de dele af høringssvarene, der foreslår justeringer i udkastet til beskæftigelsesplanen og/eller i Job- og Ydelsesafdelingens Aalborgs indsats.

LO Aalborg

LO Aalborg bemærker, at de ønsker, at borgerne får rette indsats og penge til rette tid.

Job- og Ydelsesafdelingen har i opstillingen af kerneopgaver skelnet mellem, hvad der er mål, og hvad der er indsats. Forudsætningen for at kerneopgaverne kan løses er, at borgerne får en indsats, så de kan matche efterspørgslen på arbejdsmarkedets.

LO Aalborg mener ikke, at fokus på bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger hører hjemme i en beskæftigelsesplan.

Job- og Ydelsesafdelingen bemærker, at bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger er et af beskæftigelsesministerens pt. 6 udmeldte mål for beskæftigelsesindsatsen i 2019.

I forlængelse af, at Jobcenter Aalborg pr. 1. januar 2018 blev lagt sammen med Ydelsesafdelingen til en samlet Job- og Ydelsesafdeling har Job- og Ydelsesafdelingen fundet det naturligt også at forholde sig til indsatsen på ydelsesområdet.

LO Aalborg vil gerne have dokumentation for at der mangler arbejdskraft inden for de nævnte områder (side 5).

Oplysningerne er baseret på STAR's rekrutteringsanalyse, forår 2018, hvor STAR har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i foråret 2018. Opgørelserne laves halvårligt og kan findes her: <https://star.dk/viden-og-tal/udvikling-paa-arbejdsmarkedet/rekrutteringssurveys/>

LO Aalborg og de faglige a-kasser er parat til at indgå i et samarbejde omkring de eventuelle manglområder og de tiltag, der skal gøres for at være klar med den kvalificerede arbejdskraftreserve.

Job- og Ydelsesafdelingen kvitterer herfor, og ser gerne en fortsættelse af de gode samarbejde med LO Aalborg og de faglige a-kasser i regi af blandt andet det lokale beskæftigelsesråd og a-kasseudvalget, hvor også dette emne kan tages op. Derudover håber Job- og ydelsesafdelingen, at LO Aalborg og de faglige a-kasser spiller aktivt ind i forhold til de etablerede kandidatbanker indenfor bygge og anlæg og transport og understøtter og motiverer borgere til disse to områder, herunder at ville opkvalificeres hertil.

LO Aalborg bemærker, at kompetenceudvikling af de ledige skal ske til mangelområder, som skal dokumenteres.

Job- og Ydelsesafdelingen er enig i, at fokus for kompetenceudvikling skal være rettet mod mangelområder. Derfor arbejdes der løbende på at medarbejderne har en så opdateret viden om situationen på arbejdsmarkedet som muligt. Det sker blandt andet via daglig formidling af jobopslag, formidling af relevante analyseresultater, egne statistiske opgørelser og videndeling mellem medarbejderne. Dertil kommer, at Job- og Ydelsesafdelingen løbende ønsker at etablere kandidatbanker inden for områder med mangel. Pt. er der etableret kandidatbanker inden for bygge og anlæg samt transport.

LO Aalborg foreslår, at der er størst fokus på den ordinære jobformidling. Skal der gøres brug af virksomhedsrettet aktivering er forudsætningen for LO Aalborg, at der er et kvalificeret jobmål med disse praktikker.

Job- og Ydelsesafdelingen er enig i, at ordinær jobformidling er et vigtigt indsatsområde, og har også derfor opstillet et konkret mål herfor i beskæftigelsesplanen. Den virksomhedsrettede indsats har fokus på at borgerne opkvalificeres eller afklares til arbejdsmarkedet, hvorfor der altid – som med alle former for aktivering - er et konkret formål med iværksættelse af en virksomhedsrettet aktivering.

LO Aalborg anbefaler, at der er et stort fokus på erhvervsuddannelserne og lære- og praktikpladser ude på virksomhederne, og ser gerne en praktikpladsgaranti.

Job- og Ydelsesafdelingen er enig i, at erhvervsuddannelser i lyset af manglen på arbejdskraft og et stort antal ledige med få faglige kompetencer er et godt redskab, som kan hjælpe ledige i beskæftigelse. Derfor arbejder Job- og Ydelsesafdelingen i tæt samarbejde med erhvervsskolerne på bl.a. brobygningforløb for unge.

Job- og Ydelsesafdelingen har ingen formelle kompetencer i forhold til lære- og praktikpladser.

I forbindelse med Aalborg Kommunes budget for 2019 er der sat ekstra fokus på voksenlærlingeordningen.

LO Aalborg gør opmærksom på, at målgruppen for ordinære småjobs er kontanthjælpsmodtagere. Der må ikke ske fortrængning af fuldtidsjob i forhold til at der laves mange småjob.

Job- og Ydelsesafdelingen har sat fokus på småjob, da det er et godt redskab for de ledige til at få foden inden for hos en virksomhed, og da det giver værdi for den enkelte. Samtidigt kan det bidrage til vækst på en virksomhed, da de får løst opgaver, der ikke tidligere blev løst eller som tidligere blev løst af medarbejdere med højere kvalifikationer, som dermed kan koncentrere sig om deres kerneopgaver.

Job- og Ydelsesafdelingen vurderer, at et småjob kan være positivt for en ledig uanset målgruppe. Job- og Ydelsesafdelingen vurderer, at det er rimeligt, at borgeren modtager en ydelse, når der udføres et for virksomheden værdifuldt arbejde, også selvom det drejer sig om få timer. Job- og Ydelsesafdelingen er opmærksom på, at småjob ikke skal fortrænge fuldtidsjob, men pointen med småjob er netop at virksomhederne får løst opgaver, der hidtil ikke blev løst, og som i nogle tilfælde på sigt kan udvikle sig til et fuldtidsjob.

LO Aalborg anbefaler, at der bør udarbejdes nogle forskellige metoder til at måle effekt, afhængig af hvilke tiltag det drejer sig om. LO Aalborg forventer at det lokale beskæftigelsesråd løbende bliver informeret om dette.

Job- og Ydelsesafdelingen har i de seneste år arbejdet med målinger af effekterne af indsatsen. Job- og Ydelsesafdelingen vil tage emnet op på et kommende møde i det lokale beskæftigelsesråd.

LO Aalborg anbefaler, at frikommuneforsøg 3 beskrives i beskæftigelsesplanen, også selvom Aalborg Kommune eventuelt ikke deltager i forsøgene.

Det er pt. politisk uafklaret, om Aalborg Kommune ønsker at deltage i frikommuneforsøg 3, hvorfor forsøget ikke omtales i beskæftigelsesplanen.

LO Aalborg anbefaler, at der stilles krav om at de udenlandske studerende lærer dansk, så de kan begå sig på det danske arbejdsmarked.

Job- og Ydelsesafdelingen er enig i, at det er vigtigt at beherske dansk for at kunne begå sig på det nordjyske arbejdsmarked. Job- og Ydelsesafdelingen har ingen kompetencer i forhold til at stille krav herom. Job- og Ydelsesafdelingen er dog i løbende dialog med uddannelsesinstitutionerne med henblik på at understøtte, at udenlandske studerende motiveres til danskuddannelse.

LO Aalborg anbefaler, at der indsættes et specielt afsnit om ungeudfordringerne, herunder udfordringer med at finde praktikpladser til erhvervsuddannelserne og FGU-reformen samt overblik over hvilke aktiviteter, der bruges til hvilke målgrupper.

Job- og Ydelsesafdelingen har ønsket at holde beskæftigelsesplanen på et relativt overordnet niveau for at undgå at den bliver for omfattende og har derfor alene givet eksempler på indsatser for de forskellige målgrupper.

Job- og Ydelsesafdelingen har noteret sig, at det lokale beskæftigelsesråd på et kommende møde ønsker en orientering om indsatsen for unge.

Dansk Industri Aalborg

Dansk Industri Aalborg bemærker, at det undrer, at der i forbindelse med det bredere samarbejde ikke bliver lagt særlig stor vægt på samarbejdet med de omkringliggende kommuner og deres jobcentre, i forhold til for eksempel formidling af konkrete job eller i forbindelse med den stigende dimittendledighed. Særligt omkring dimittender kan der måske være nogle gode jobmuligheder i de nærliggende kommuner, som man kan samarbejde om at finde.

Job- og Ydelsesafdelingen har et godt samarbejde med de omkringliggende jobcentre, dels generelt i forhold til beskæftigelsesindsatsen, og dels konkret i forhold til at samarbejde med de øvrige jobcentre i regionen om at formidle dimittender til virksomheder uden for Aalborg Kommune. Job- og Ydelsesafdelingen indgår sammen med de øvrige kommuner, erhvervskontorerne, AAU, UCN og Væksthus Nordjylland i et stort projekt – Vækst Via Viden – som er igangsat af Business Region North Denmark, og som har til hensigt at sikre at højtuddannede i Aalborg ansættes hos små og mellemstore virksomheder i hele Nordjylland.

Desuden har Aalborg og en række af de øvrige nordjyske kommuner etableret kandidatbanker inden for områder med mangel på arbejdskraft. Tanken er, at disse skal være med til at understøtte formidling til jobåbninger – også på tværs af kommunerne.

Dansk Industri Aalborg bemærker, at det er en god idé at sætte konkrete mål for indsatsen, men målene fremstår nogle steder lidt uklare f.eks. for 'Antal borgere på offentlig forsørgelse', 'Virksomhedsrettet indsats', 'Uddannelse og opkvalificering' og 'Effekten af indsatsen', hvor målene ikke holdes op i mod niveauerne fra tidligere år, så man har ingen fornemmelse af, hvor ambitiøse målene er.

Job- og Ydelsesafdelingen har opstillet målene i beskæftigelsesplanen, så der måles på udviklingen i 2019 i forhold til resultatet for 2018. Job- og Ydelsesafdelingen har i forhold til de nævnte mål udeladt oplysningerne af hensyn til at bevare overskueligheden, men vil i forbindelse med beskæftigelsesplanen for 2020 overveje at medtage supplerende data.

Dansk Industri Aalborg vurderer, at det virker lidt som om målene for de forskellige forsørgelsesgrupper nærmere er en forventning om, hvordan størrelsen for de enkelte målgrupper vil udvikle sig det kommende år, frem for et mål baseret på, at den indsats, der laves for de enkelte grupper aktivt vil

bidrage til at nedbringe antallet af forsørgelsesmodtagere. Her kan man med fordel være lidt mere ambitiøs.

Job- og Ydelsesafdelingen har opstillet målene for forsørgelsesgrupperne under et, for at holde beskæftigelsesplanen på et overordnet niveau. Derfor er der ikke i beskæftigelsesplanen givet konkrete vurderinger af hvordan de forskellige indsats bidrager til at opfylde de enkelte mål. Job- og Ydelsesafdelingen udarbejder løbende målinger af effekterne af de forskellige tilbud, hvilket indgår som grundlag for fastsættelsen af målene.

Dansk Industri Aalborg undrer sig over, at der i planen for 2019 ikke bliver fulgt op på målene for sidste års beskæftigelsesplan. Er man lykkedes med de indsats og ambitioner, man opsatte sidste år?

Job- og Ydelsesafdelingen laver kvartalsvis en status for indsatsen ved Job- og Ydelsesafdelingen til beskæftigelsesudvalget, herunder også på beskæftigelsesplanens mål. Der laves – når data for hele 2018 er tilgængelige – en status, hvor der også er fokus på, om beskæftigelsesplanens mål er opfyldt. Job- og Ydelsesafdelingen vil overveje, om der i forbindelse med beskæftigelsesplanen for 2020 skal laves et bilag, der viser hvordan det er gået med målopfyldelsen i den senest afsluttede beskæftigelsesplan (2018).

Det lokale beskæftigelsesråd

Der er afgivet individuelle hørings svar fra LO Aalborg, AMU Nordjylland og Aalborg Universitet, der alle er repræsenteret i det lokale beskæftigelsesråd.

På mødet i det lokale beskæftigelsesråd d. 25. oktober 2018 blev det bemærket, at der savnes en passus om samarbejde med erhvervsskolerne, og AMU Nordjylland bemærkede, at man gerne stiller op hertil.

Job- og Ydelsesafdelingen er enig i, at samarbejde med erhvervsskolerne er meget relevant og har tilføjet dette i beskæftigelsesplanen.

AMU Nordjylland

AMU Nordjylland bemærker, at handlingsrettede initiativer ikke er beskrevet med en detaljegråd som man som uddannelsesinstitution kunne ønske sig.

Job- og Ydelsesafdelingen har ønsket at holde beskæftigelsesplanen på et relativt overordnet niveau, hvorfor indsatserne ikke er beskrevet i detaljen.

AMU Nordjylland bemærker, at man kan være bekymret for i hvilket omfang planens intentioner kan føres ud i livet i lyset af de forestående besparelser på aktiveringsrammen.

Job- og Ydelsesafdelingen er enig i, at nedjusteringen af rammen til aktivering er en udfordring, som stiller øgede krav til prioritering af indsatsen. Det er dog også Job- og Ydelsesafdelingens vurdering, at de opstillede mål for indsatsen er ambitiøse men realistiske i lyset af den nuværende konjunktursituation.

AMU Nordjylland bemærker, at virksomhedsrettet aktivering ikke skal være et "one size fits all" redskab, da det ifølge AMU Nordjylland ikke udstyrer den ledige med relevante og efterspurgte kompetencer, der muliggør en mere langsigtet og positiv udvikling i arbejdsmarkedstilknytningen.

Job- og Ydelsesafdelingen anvender virksomhedsrettet aktivering målrettet i forhold til at det skal styrke borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet, og der er således tale om en individuel vurdering. Job- og Ydelsesafdelingens effektmålinger viser, at ser man på de forskellige typer af redskaber, har både offentlig og privat virksomhedsvendt indsats generelt set de bedste effekter ift. udslusning fra ledighed. Det er dog samtidig givet, at en række konkrete vejlednings- og opkvalificeringstilbud har bedre effekter for nogle ledige, hvilket understreger nødvendigheden af den individuelle vurdering af hvilken indsats den enkelte borger vil have størst gavn af.

AMU Nordjylland peger på, at i en situation med langsigtet mangel på kompetencer er virksomhedsvendt aktivering en kortsigtet løsning, og at det ikke må være det eneste redskab, der anvendes til kortuddannede. Der efterlyses flere konkrete forslag til, hvordan der følges op på målsætningerne om brugen af uddannelse og efteruddannelse.

Job- og Ydelsesafdelingen er ikke enig i, at virksomhedsvendt aktivering er en kortsigtet løsning. Som nævnt ovenfor viser Job- og Ydelsesafdelingens effektopgørelser, at virksomhedsvendt aktivering generelt set har de bedste effekter, hvilket også bekræftes af flere nationale analyser.

Job- og Ydelsesafdelingen er dog meget opmærksom på, at ikke alle borgere vil have lige stor gavn af en virksomhedsvendt aktivering, og derfor er der også et stort fokus på at give vejledning og opkvalificering/ordinær uddannelse, når det vurderes at være det bedste redskab for den ledige – eksempelvis i forhold til mangelområder og via kurser, der fremgår af den regionale positivliste.

Job- og Ydelsesafdelingen bemærker i den forbindelse, at andelen af aktivering, der er ordinær uddannelse fra 1. kvartal 2017 til 1. kvartal 2018 har været stigende, hvilket understreger fokus herpå. Ser man på aktivering af forsikrede ledige har Aalborg blandt 6-byerne en noget større andel, der er ordinær uddannelse, jf. side 17 – 18 i beskæftigelsesplanen.

Det har været et ønske at lave en kort beskæftigelsesplan, hvorfor det ikke indgår forslag til, hvordan der følges op på målsætningerne om brugen af uddannelse og efteruddannelse. Det kan dog oplyses, at der løbende laves statistikker over brugen af aktivering, ligesom der løbende laves opgørelser af effekter, som måler på de forskellige redskaber og tilbud.

AMU Nordjylland bemærker, at det er nødvendigt at videreudanne nogle af de grupper, der ikke har en erhvervsrettet uddannelse, hvilket de nordjyske erhvervsskoler arbejder på blandt andet i regi af det socialfondsstøttede projekt Vejen til varige job via kompetenceløft. AMU Nordjylland bemærker, at der er behov for flere af den slags initiativer og projekter og meget konkrete målsætninger, som beskriver, hvordan der skal arbejdes med disse borgere.

Job- og Ydelsesafdelingen er enig i, at Vejen til varige job via kompetenceløft er et godt projekt, og ser meget gerne, at der iværksættes flere af den type initiativer. Desuden er Job- og Ydelsesafdelingens etablering af kandidatbanker inden for mangelområder med til at sikre, at motiverede ledige kan blive opkvalificeret via kurser, og derved kan formidles til jobåbninger inden for udvalgte brancher – pt. bygge og anlæg og transport.

Aalborg Universitet

Aalborg Universitet ønsker at fortsætte den tætte dialog om de udfordringer vi sammen møder, og har tiltro til, at jobcentret ikke problematiserer antallet af dimittender på bekostning af de muligheder kvalificerede dimittender kan give det lokale arbejdsmarked.

Job- og Ydelsesafdelingen vurderer, at Aalborg Universitet siden oprettelsen har givet et uvurderligt bidrag til udviklingen i Nordjylland, og at Aalborg Universitet med et bredt spekter af uddannelser bidrager til at fastholde et højt kvalifikationsniveau i regionen, hvilket er en styrke for både den private og offentlige sektor i Aalborg og Nordjylland.

Job- og Ydelsesafdelingen er dog også nødt til at forholde sig til, at et stort antal dimittender hvert år dimitterer til ledighed, og at det giver Job- og Ydelsesafdelingen udfordringer. Således steg antallet af forsikrede ledige mellem 20 og 29 år med 1.257 personer (70,7 %) fra maj 2018 til juli 2018, mens det samlede antal ledige i samme periode steg med 1.338. Mange dimittender finder selv hurtigt beskæftigelse, mens andre er ledige i en længere periode, og derfor også har brug for en større indsats fra Job- og Ydelsesafdelingen. I alt udgjorde akademikere 35 % af alle ledige i juli 2018 og de akademiske dimittender 25 %.

Job- og Ydelsesafdelingen kan supplerende oplyse, at udviklingen i dimittendledigheden er en af årsagerne til, at ledigheden i Aalborg Kommune falder langsommere end i hele Nordjylland, hvilket i 2018 forventes at give Aalborg Kommune et tab på ca. 175 mio. kr. som følge af modellen for beskæftigelsestilskuddet.

Aalborg Universitet ønsker, at virksomhedskonsulenterne i deres afdækning af virksomhedernes behov for arbejdskraft skal drøfte vækstpotentialet ved at ansætte en akademiker.

Job- og Ydelsesafdelingen er enig i, at mange virksomheder i Nordjylland vil kunne have gavn af at ansætte en akademiker, hvilket bekræftes af flere analyser. Job- og Ydelsesafdelingen indgår derfor også i det regionale projekt Vækst via viden, der netop har til hensigt at afdække vækstpotentialet hos små og mellemstore virksomheder i Nordjylland med henblik på at formidle højtuddannede til jobåbninger i hele Nordjylland.

Aalborg Universitet fremhæver, at der er en opgave for Aalborg Universitet og Job- og Ydelsesafdelingen i at øge virksomhedernes viden om de forskellige typer af dimittender, da de opgaver virksomhederne ønsker løst også kan løftes af dimittender fra andre fagområder end de efterspurgte.

Job- og Ydelsesafdelingen arbejder i kontakten med virksomhederne på bredt at afdække virksomhedernes behov for arbejdskraft, og derefter på at matche dette med de ledige. Derfor er fokus på den opgave, der skal løses frem for den uddannelsesmæssige baggrund virksomhederne efterspørger. Dette er der blandt andet fokus på i det regionale projekt Vækst via viden, som også Aalborg Universitet er en del af.

Job- og Ydelsesafdelingen arbejder også med, at alle ledige skal have et CV på Jobnet. På den måde synliggøres deres kompetencer, erfaringer og ressourcer til gavn for rekruttering og jobsøgning, således at der gives et bedre billede af, hvad den ledige kan tilbyde virksomhederne.

Endelig drøfter jobcenterrådgiverne med borgerne, hvordan deres kompetencer bedst kan bringes i spil over for virksomhederne.

Det er Aalborg Universitets opfattelse, at det er en stærk forsimpning, at en hovedårsag til dimittendledighed er et mismatch mellem uddannelsesretningernes fokus på ansættelse i offentlige stillinger og nedgangen af offentlige stillinger (s. 14). Aalborg Universitets indsats på området viser, at der ikke på denne måde er en entydig årsagsforklaring, men at indsatserne i stedet bør differentieres efter fagområde, og hvorvidt der er tale om danske eller internationale dimittender. AAU vil meget gerne være med til at kvalificere indsatsen yderligere på baggrund af vores indsigt, og man kunne med fordel arbejde med en differentiering af indsatsen afhængig af gruppen af dimittender.

Job- og Ydelsesafdelingens indsats er differentieret efter fagområder, og de fremskudte indsatser på Aalborg Universitet og UCN arbejder også med en differentieret indsats i forhold til de forskellige typer af dimittender.

Job- og Ydelsesafdelingen er dog også nødt til at forholde sig til, at der årligt uddannes et stort antal dimittender på fx det samfundsvidenskabelige fakultet (959 i 2017, en stigning på 57,7 % ift. 2013), hvor en væsentlig andel af de uddannede vurderes at have sigte på ansættelse i det offentlige.

Job- og Ydelsesafdelingen drøfter gerne indsatsen med Aalborg Universitet.

Aalborg Universitet vil se det som en stor fordel i samarbejdet omkring beskæftigelsesindsatsen, hvis Jobcenter Aalborgs virksomhedskontakter ville kunne sættes i spil inden de studerende dimitterer. Her tænkes særligt på projektorienterede forløb og studiejobs. Aalborg Universitet fremhæver, at det gerne må tænkes ind i en styrkelse af matchningsenheden.

Job- og Ydelsesafdelingen er enig i, at det vil styrke dimittendernes jobmuligheder, hvis de undervejs i studieforløbet har et studiejob eller på anden måde samarbejder med erhvervslivet.

Aalborg Kommune bidrager derfor til Business Region Norths initiativ omkring etablering af 1.000 studiejobs, herunder 500 offentlige studiejobs. Desuden drøfter den fremskudte indsats vigtigheden af erhvervstilknytning i form af projektsamarbejde, studiejob og studiepraktik med de studerende.

I forhold til projektsamarbejde mellem studerende og virksomheder vurderer Job- og Ydelsesafdelingen, at det er et godt redskab til at bringe de studerende tættere på arbejdsmarkedet. Job- og Ydelsesafdelingen vurderer dog også, at det ligger uden for virksomhedskonsulenternes kompetencer at rådgive herom, og at de i øvrigt har en ret fyldig dagsorden for drøftelserne med virksomhederne.

Uddannelsesrådet

Uddannelsesrådet finder, at beskæftigelsesplanens afsnit om samarbejde med de videregående uddannelser skal suppleres med en bemærkning om hvordan praktik, projektsamarbejde og studiejobs kan indgå i samarbejdet mellem jobcentret, uddannelsesinstitutionerne og virksomheder.

I forhold til projektsamarbejde mellem studerende og virksomheder vurderer Job- og Ydelsesafdelingen, at det er et godt redskab til at bringe de studerende tættere på arbejdsmarkedet. Job- og Ydelsesafdelingen vurderer dog også, at det ligger uden for virksomhedskonsulenternes kompetencer at rådgive herom, og at de i øvrigt har en ret fyldig dagsorden for drøftelserne med virksomhederne.

UCN

UCN bemærker, at det er unuanceret, når der flere gange i planen henvises til et meget stort antal ledige dimittender eller det beskrives, hvordan der ud af antallet af dimittender er en stor andel, der i første omgang bliver ledige, da de ikke umiddelbart efter afslutning af studiet kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Job- og Ydelsesafdelingen forholder sig til, at et stort antal dimittender hvert år dimitterer til ledighed, og at det giver Job- og Ydelsesafdelingen udfordringer. Således steg antallet af forsikrede ledige mellem 20 og 29 år med 1.257 personer (70,7 %) fra maj 2018 til juli 2018, mens det samlede antal ledige i samme periode steg med 1.338. Mange dimittender finder selv hurtigt beskæftigelse, mens andre er ledige i en længere periode, og derfor også har brug for en større indsats fra Job- og Ydelsesafdelingen.

Job- og Ydelsesafdelingen kan supplerende oplyse, at udviklingen i dimittendledigheden er en af årsagerne til at ledigheden i Aalborg Kommune falder langsommere end i hele Nordjylland, hvilket i 2018 forventes at koste Aalborg Kommune et tab på ca. 175 mio. kr. som følge af modellen for beskæftigelsestilskuddet.

Job- og Ydelsesafdelingen finder det særdeles positivt for Aalborg Kommune og Nordjylland, at der i Aalborg er mange uddannelsesinstitutioner, så virksomhederne og det offentlige har god adgang til kvalificeret arbejdskraft. Job- og Ydelsesafdelingen er dog nødt til at forholde sig til, hvordan dette også påvirker ledigheden.

UCN bemærker, at det ikke er korrekt, at der er en stor andel af UCN's dimittender, der ikke kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet, og nævner, at det er ca. 10 % af dimittenderne, der i 4. – 7. kvartal efter endt uddannelse er ledige.

Job- og Ydelsesafdelingen er enig i, at langt hovedparten af dem, der tager en uddannelse finder beskæftigelse. Job- og Ydelsesafdelingen forholder sig til, at det for nogle tager relativt lang tid, og at de i den mellemliggende periode har behov for en indsats fra Job- og Ydelsesafdelingen, jf. bemærkningen oven for ift. stigningen i ledigheden fra maj 2018 til juli 2018.

Job- og Ydelsesafdelingen bemærker, at det især er de internationale studerende, der har længere ledighedsforløb, og finder det positivt, at optaget på de engelsksprogede uddannelser er reduceret, ligesom der arbejdes med at forbedre de internationale studerendes jobmuligheder.

UCN finder det beklageligt, at beskæftigelsesplanen ikke adresserer det forhold, at det for mange unge bliver vanskeligere at få en uddannelse i takt med at der bliver færre pladser på mange videregående uddannelser.

Job- og Ydelsesafdelingen vurderer, at dimensionering af optaget på uddannelser i henhold til hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder er positivt både for samfundet og for de unge, så flest muligt uddannes til områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Når ikke alle kan komme ind på den uddannelse de har som første prioritet, er der behov for at kunne vejlede de unge i forhold til hvilke muligheder de har. Vejledning af unge/ledige i forhold til områder med gode beskæftigelsesmuligheder er en løbende indsats i Job- og Ydelsesafdelingen.

UCN bemærker, at man efterlades med det indtryk, at det er beklageligt, at Aalborg er en af Danmarks største studiebyer.

Job- og Ydelsesafdelingen finder som nævnt, at det er særdeles positivt for Aalborg Kommune og Nordjylland, at Aalborg er en stor studieby med et bredt udsnit af uddannelser, der sikrer regionens virksomheder og offentlige sektor adgang til højt kvalificeret arbejdskraft. Job- og Ydelsesafdelingen er dog også nødt til at forholde sig til, at der hvert år er mange dimittender, som i kortere eller længere tid er ledige og skal have en indsats fra Job- og Ydelsesafdelingen. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne oven for.

Enhedslisten

Enhedslisten mener, at kommunen skal nedprioritere/droppe anvendelsen af nyttejob og andre redskaber, som primært har et motiverende formål, og finder det positivt, at haveservice nedlægges.

Job- og Ydelsesafdelingen er enige i at aktivering primært skal have til formål at opkvalificere og bibringe med kompetencer, hvilket også er begrundelsen for at foreslå, at Haveprojektet nedlægges (ikke besluttet endnu). Nyttejob er dog motiverende i visse tilfælde, og derfor vil Job- og Ydelsesafdelingen bringe redskabet i anvendelse, når det – ud fra en individuel vurdering – vurderes, at være nødvendig.

Enhedslisten mener, at det skal prioriteres som en af de vigtigste opgaver at sikre, at borgerne får de rette ydelser og ikke skal gå på kontanthjælp i flere år.

Job- og Ydelsesafdelingen har det som en kerneopgave, at borgerne får de rette ydelser, så de oplever en økonomisk tryghed uanset deres situation. Job- og Ydelsesafdelingen er enig i, at forløb på fx kontanthjælp skal være så kortvarige som muligt, og noterer sig, at antallet af kontanthjælpsforløb med over 2 års varighed er faldet med 2,6 % fra juli 2016 til jul 2018.

Enhedslisten finder det bekymrende, at man forventer at antallet af borgere på ressourceforløb forventes at stige, mens antallet af førtidspensionister forventes at falde. Enhedslisten finder det afgørende, at borgere som er berettiget til førtidspension får tilkendt dette så hurtigt som muligt.

Job- og Ydelsesafdelingen er enig i, at borgere, der er berettigede til en førtidspension, skal tilkendes dette hurtigst muligt. Job- og Ydelsesafdelingen bemærker, at når der er et stigende antal borgere i ressourceforløb, skyldes det ønsket om at få afklaret deres fremtidige forsørgelsesmæssige status, og en del heraf er borgere, der tidligere har haft langvarige forløb på kontanthjælp.

Når antallet af borgere på førtidspension forventes at falde hænger det sammen med, at en del borgere på grund af alder overgår til almindelig pension. Tilgangen til førtidspension har således været stigende gennem en længere periode (i perioden 4. kvartal 2017 – 3. kvartal 2018 blev der påbegyndt 701 forløb på førtidspension, mens der i 4. kvartal 2013 – 3. kvartal 2014 blev påbegyndt 414 forløb på førtidspension).

Enhedslisten bemærker, at opkvalificering er et godt bud på manglen på faglært arbejdskraft, mens det er vanskeligt at se, at et ændret søgemønster skulle kunne afhjælpe dette. Enhedslisten ser hellere, at man intensiverer indsatsen med at nyttiggøre dimittendernes kvalifikationer i de nordjyske virksomheder, region og kommuner og understøtter dimittenderne i at etablere egne virksomheder. Enhedslisten har svært ved at se dimittender blive ansat som faglærte fordi de søger flere jobs.

Job- og Ydelsesafdelingen er enig i, at manglen på faglært arbejdskraft primært kan afhjælpes via opkvalificering via uddannelse og på virksomhederne, samt via substitution af arbejdskraft, hvor fx en ændret tilrettelæggelse af arbejdet kan frigive ledig kapacitet hos en faglært medarbejder.

Job- og Ydelsesafdelingen forventer ikke, at dimittender skal bidrage til at afhjælpe manglen på faglært arbejdskraft. Når det af beskæftigelsesplanen fremgår, at dimittender skal søge bredere, dækker det over, at de opfordres til at brede deres jobsøgning ud, således at man fra starten af ledighedsforløbet har blik for, at det ikke kun er drømmejobbet man skal gå efter, men at det er vigtigt hurtigt at få fodfæste på arbejdsmarkedet og derfor også søger job, som ikke umiddelbart er drømmejobbet (3-sporet jobstrategi).

Integrationsrådet

Integrationsrådet bakker om indsatsen for at få flere nytilkomne flygtningekvinder ind på arbejdsmarkedet, men bemærker, at det ikke må ske på bekostning af de kvinder, der har boet i Aalborg Kommune i mange år og som heller ikke er kommet i beskæftigelse.

Job- og Ydelsesafdelingen er enig i, at indsatsen skal have fokus på både nytilkomne kvinder og kvinder, der har boet i Aalborg Kommune i mange år. Det er dog valgt kun at opstille mål for nytilkomne flygtninge, da dette siden Aalborg Kommune igen begyndte at modtage flygtninge har været et særskilt fokusområde.

Integrationsrådet opfordrer til, at Aalborg Kommune samarbejder med SOSU-Nord om uddannelse af flere med flerkulturel baggrund.

Job- og Ydelsesafdelingen har etableret et brobygningsforløb på SOSU-Nord for unge, og er opmærksom på, at SOSU-området rummer gode muligheder for borgere med flerkulturel baggrund.

Integrationsrådet bemærker, at mange borgere oplever, at de sendes i den ene praktik efter den anden uden de kommer tættere på beskæftigelse. Integrationsrådet opfordrer til, at der sættes særligt fokus på praktikernes formål og at kommunikationen med borgeren om praktikens formål øges.

Job- og Ydelsesafdelingen har i de seneste år arbejdet målrettet med at udvikle og kvalitetssikre den virksomhedsvendte indsats, herunder brugen af virksomhedspraktikker. Der er derfor også sat fokus på at der altid skal være et klart formål med praktikken, og at formålet skal være klart for borgeren og virksomheden. Desuden følges der løbende op på, hvad borgeren får ud af at være i praktikken.

Integrationsrådet efterspørger en indsats for ledige EU-borgere.

Job- og Ydelsesafdelingen tilbyder også ledige EU-borgere den indsats, som de har behov for. Mange EU-borgere tager en uddannelse på UCN, og en andel heraf dimitterer til ledighed. Blandt andet derfor er der etableret en fremskudt indsats ved UCN, som kan vejlede dimittenderne.

Handicaprådet

Handicaprådet bemærker, at man med interesse afventer konkretiseringen af Beskæftigelsesministerens kampagne og mål for at få flere ledige med et handicap i beskæftigelse. Handicaprådet ser desuden gerne en intensiveret brug af ordninger med henblik på at få borgere med handicap og særlige behov i beskæftigelse.

Job- og Ydelsesafdelingen bemærker, at jobcentret er opmærksom på ordningerne, der kan bidrage til at hjælpe borgere med handicap og særlige behov i beskæftigelse, og anvendelsen heraf indgår i dialogen med de borgere, for hvem det vil være relevant.

Job- og Ydelsesafdelingens AMU

Medarbejdersiden i AMU-JYA udtrykte bekymring for de øgede måltal samtidig med, at der sker besparelser i Job- og Ydelsesafdelingen. Medarbejdersiden mener, at målene i Beskæftigelsesplan 2019 er ambitiøse, måske også for ambitiøse taget den nuværende proces omkring besparelser og afskedigelser i betragtning, eftersom vi alt andet lige i Job- og Ydelsesafdelingen næste år, er færre ansatte til at nå de ambitiøse mål.

AMU-JYA anerkender det store stykke arbejde, som medarbejderne generelt yder for at opnå de mål, der er opsat for organisationen.

Job- og Ydelsesafdelingen er enig i, at beskæftigelsesplanens mål er ambitiøse, men mener også, at de er realistiske i lyset af den nuværende konjunktursituation.

Job- og Ydelsesafdelingen er enig i, at medarbejderne i Job- og Ydelsesafdelingen hver dag gør en stor indsats, hvilket er en forudsætning for at der kan opstilles så ambitiøse mål.