

God Ledelse

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen



Med dette ledelsesgrundlag sætter vi retning for 'God Ledelse' i forvaltningen ved at stille skarpt på de handlemønstre, vi prioriterer i vores ledelsespraksis.

'God Ledelse' handler om, at vi skaber gode resultater sammen med og til gavn for borgerne. Det kræver dygtige og kompetente ledere og medarbejdere.

Vi ser ledelse som noget, der skabes i relationer. Ledelse kræver et medspil og bliver til i et samspil mellem mennesker i og på tværs af organisationer.

Vi ser ledelse som et fag, der forpligter og kræver omhu. Som ledere har vi samtidig noget på hjerte. Med ord og handlinger vil vi derfor med 'God Ledelse' sætte retning, så vi sammen løser kerneopgaven og skaber gode rammer for trivsel.

Som ledere prioriterer vi følgende handlemønstre:

STRATEGISK RETNING

- *Vi sætter og kommunikerer en fælles, strategisk retning*
- *Vi inddrager bredt og sætter ambitiøse, realistiske og kvalificerede mål*
- *Vi prioriterer løbende opgaver og anvender vores ressourcer optimalt*
- *Vi følger løbende op på mål og sikrer fremdrift*

KULTURBÆRER

- *Vi skaber gode arbejdspladser ved at være rollemodeller med afsæt i vores værdigrundlag*
- *Vi skaber mening og engagement, så vi i fællesskab løser kerneopgaverne – også på nye måder*
- *Vi anerkender og udvikler potentialer og kompetencer til gavn for vores arbejdsplads*
- *Vi bruger succeser og fejl som drivkraft for læring og udvikling*

HANDLEKRAFT

- *Vi træffer beslutninger på et kvalificeret og gennemsigtigt grundlag*
- *Vi udmønter beslutninger loyalt og i respekt for dem, som berøres*
- *Vi tilrettelægger arbejdet, så vi løser opgaverne effektivt og med høj faglighed*
- *Vi bryder grænser i samarbejdet og holder fokus på helhed og sammenhæng – og vi gør det ved at sætte borgeren først*