



for fællesskabet

Personalepolitik

Indledning

I Aalborg Kommune vil vi have gode arbejdspladser, god opgaveløsning og sammen skabe gode resultater til gavn for borgere, virksomheder, foreninger m.fl.

Aalborg Kommunes personalepolitik beskriver de rammer og vilkår, der gælder for de ansatte, samt for hvordan vi løser opgaverne. Personalepolitikken uddybes nærmere gennem delpolitikkerne, forvaltningernes værdigrundlag og arbejdspladsernes egne drøftelser.

Samtidig beskriver politikken, hvordan vi ser en velfungerende og attraktiv arbejdsplads. Det er hver enkelt af os, der i fællesskab med andre får det til at ske i vores hverdag.

Personalepolitikken bygger på principperne i social kapital – som er samarbejde, tillid og retfærdighed

Åbenhed, tillid og dialog skal kendetegne arbejdet og alle de relationer, vi indgår i. Aalborg Kommune skaber gode rammer, vilkår og muligheder for opgaveløsningen, motivation, arbejdsglæde og trivsel for alle ansatte.

I Aalborg Kommune har både ledere og medarbejdere en fælles forpligtigelse til, at vi lykkes med at få personalepolitikken til at virke i praksis. Derfor skal politikken bl.a. bruges til den løbende forventningsafstemning imellem ledere og medarbejdere.

Aalborg Kommune vil i det interne og eksterne samarbejde være kendt som en attraktiv arbejdsplads og for indholdet i personalepolitikken.

Personalepolitikken indeholder fire principper:

- Vi arbejder og tænker i **helheder og sammenhænge** i løsning af kerneopgaven.
- **Det skal give mening** både for de borgere, som vi løser opgaver for og sammen med, samt for de ansatte.
- Gennem **inddragelse og tværfaglighed** samarbejder vi om at skabe høj kvalitet i opgaveløsningen.
- **Vi er gensidigt fleksible** og udviser forståelse for skiftende omstændigheder, såvel hos den enkelte som i organisationen

I Aalborg Kommune vil vi gøre vores bedste for at leve op til vores fælles principper og anvende dem i vores daglige arbejde. Hvordan vi gør det, fremgår af det følgende.

Helheder og sammenhænge

Vi har de bedste forudsætninger for at lykkes med vores arbejdsopgaver, når vi arbejder og tænker i helheder og sammenhænge:

- Vi ser vores arbejdsopgaver og kerneopgaver i en større sammenhæng (på tværs i kommunen).
- Vi inddrager og involverer borgere og relevante aktører.
- Vi finder løsninger med blik for det store perspektiv (samfundsmæssigt).
- Vi arbejder i og for fællesskaber – såvel indadtil som udadtil.





for fællesskabet

Personalepolitik

Det skal give mening

Vores handlinger skal give mening for medarbejdere, borgerne og for vores samarbejdspartner. Det handler ikke kun om at gøre det rigtigt, men også om at gøre det rigtige. Vi skaber mening ved at:

- Vi har et klart formål og mål for vores arbejde.
- Vi kan forklare vores handlinger.
- Vi afstemmer forventninger, og derved har vi en tydelig rolle og opgavefordeling.
- Vi undrer os bevidst og stiller spørgsmål ved "vi plejer".

Inddragelse og tværfaglighed

I Aalborg Kommune er vi alle ansvarlige for at gøre vores arbejde så godt som muligt. Samarbejde og tværfaglighed er vigtige forudsætninger for høj faglighed og god opgaveløsning:

- Vi tager ansvar for, at de rigtige ressourcer bringes i spil på tværs af fagligheder og arbejdspladser.
- Vi deler viden og samarbejder på tværs af fagområder og forvaltninger.
- Vi er nysgerrige på hinandens holdninger, fagligheder og forståelser, og ser mulighederne i andres perspektiver.
- Vi ser styrkelse af fagligheden og løbende kompetenceudvikling som en forudsætning for at kunne se og agere i det tværgående samarbejde.
- Vi skaber udvikling og forandringer gennem inddragende processer.

Gensidig fleksibilitet

I en omskiftelig verden med øget kompleksitet og foranderlighed, hvor der løbende opstår nye krav og forventninger, er der behov for, at vi både oplever og udviser fleksibilitet:

- Vi er parate til at arbejde med nye opgaver, arbejdsmetoder og roller.
- Vi arbejder for at skabe balance mellem arbejdsliv og privatliv.
- Vi ser forskellighed og mangfoldighed som en styrke ift. køn, alder, etnicitet, funktionsnedsættelser (handicap) m.m.
- Vi respekterer og tager hensyn til skiftende livsomstændigheder.

August 2018



**Aalborg
Kommune**