

Referat

Møde	Møde i Ligestillingsudvalget
Tid	28. januar 2019 kl. 10-12.00
Sted	Danmarksgade 17, 2. sal.
Deltagere	<u>Udpeget af Aalborg Byråd</u> Mette Ekstrøm (formand) Rose Sloth Hansen Maja Torp <u>Rådene</u> Anders Hind Abdiwali Bashi Hassan <u>Forvaltningerne</u> Ghita B. Vestergaard, Borgmesterens Anders Lystrøm, Ældre- og Handicapforvaltningen Tania Larsen Kvist, Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen Thomas Stevn Kruse, Skoleforvaltningen Rasmus Simonsen, Miljø- og Energiforvaltningen Lars Delfs Mortensen, By og Landskabsforvaltningen Tina Bang Jakobsen, Sundheds- og Kulturforvaltningen Maria Frederiksen, Sekretær Nanna Maria Sørensen, Praktikant
Afbud	Per Alsted, Borgmesterens Forvaltning (næstformand) Rose Sloth Hansen Abdiwali Bashi Hassan Lars Delfs Mortensen, By og Landskabsforvaltningen

Sagsnr./Dok.nr. 2018-025386 / 2018-025386-32

Direktørens Sekretariat SUN

Sundheds- og Kulturforvaltningen
Danmarksgade 17
9000 Aalborg

Init.: MAF

Referent Maria Frederiksen

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

2. Orientering om indsats for at få flere kvinder med etnisk baggrund i beskæftigelse

Ligestillingsudvalget har udtrykt ønske om at høre om Aalborg Kommunes indsats for at få flere kvinder med anden etnisk baggrund en dansk i arbejde. Bl.a. i relation til Aalborg Kommunes udfordringer ift. at rekruttere ansatte i bl.a. plejesektoren.

På mødet orienterer Leder af Job- og Integrationshuset Betina Trytek og Socialrådgiver Azra Hasolli om indsatsen samt om deres generelle arbejde med ligestilling i kerneydelsen.

Azra Hasolli orienterede om indsatsen for at få kvinder med anden etnisk baggrund i beskæftigelse. Indsatsen er særligt målrettet kvinder, der er langt fra arbejdsmarkedet. Der er pt 107 kvinder i målgruppen.

Indsatsen består af undervisningsforløb om bl.a. ligestilling, familieliv og struktur, det danske arbejdsmarked, sygdomsforståelse mv. Derudover er der mulighed for en mere "håndholdt indsats" i form af mentor-tiltag mv.

De fleste af kvinderne i gruppen vil have vanskeligt ved at tage danskprøve 2 som er adgangsgivende til erhvervsuddannelserne. Derfor har man særligt fokus på praktikker i ufaglærte stillinger.

Det samlede oplæg ses i bilag.

3. Orientering fra arbejdsgruppe for mænd og barsel

På sidste møde blev der nedsat en arbejdsgruppen bestående af Mette Ekstrøm, Rasmus Simonsen, Anders Lystrøm, Tina Bang Jakobsen, der skulle udarbejde forslag til kampagne.

Arbejdsgruppen har udarbejdet et spørgeskema, som i første omgang sendes til en mindre gruppe af mænd til dels at teste arbejdsgruppens "hypoteser" om årsager til barsel/ingen barsel. Skemaet kan evt. efterfølgende anvendes i en bredere målgruppe.

Arbejdsgruppen foreslår, at der udfærdiges små film, som italesætter de områder som spørgeskemaet afdækker.

Derudover foreslår arbejdsgruppen, at Aalborg Kommune får en særskilt

barselsside på hjemmesiden, bl.a. indeholdende film, konkrete rettigheder, udregning af barsel mv.

Arbejdsgruppens medlemmer indleder.

Arbejdsgruppen fremlagde arbejdsgruppens arbejde. Der blev stillet forslag om, at der skabes stor synlighed om kampagnen eksternt, bl.a. for at brande Aalborg Kommune som familievenlig arbejdsplads.

Derudover blev aftalen om øremærkets barsel drøftet. Når den endelige ordlyd foreligger, orienteres Ligestillingsudvalget om dette og vurderer handlemuligheder.

4. Opsamling på sidste møde i Ligestillingsudvalget

På mødet orienterer Maria Frederiksen om status på de emner, der blev rejst på sidste møde. Herunder

Horsens Kommunes erfaringer med studiejobs i bl.a. ældreplejen

Projektet er opstået i samarbejde med FOA. Unge ansættes i fritidsjobs, som såkaldte Spirer. Her hjælper de med småopgaver, spiller spil og hygger med de ældre. Der er pt. ansat 4 spirer på 2 ældrecentre. Der er endnu ikke lavet evaluering over projektet, men modtagelsen har været god fra alle parter.

Ligestillingsudvalget ønsker at igangsætte et lignende initiativ i Aalborg Kommune. Mette Ekstrøm afholder møde med Rådmanden fra Ældre- og Handicapforvaltningen og foreligger forslaget.

Kampagne for at få flere kvinder i håndværksfagene

På sidste møde blev kampagnen drøftet. Det er ikke Tech College, der står bag, men derimod byggeriets Kvinderåd.

Aalborg Kommunes samarbejde med SOSU-Nord

Der arbejdes generelt på at rekruttere flere til SOSU-området. Da rekrutteringsudfordringen er stor ser man på nye grupper – bl.a. mænd og borgere med anden etnisk baggrund. Bl.a. arbejdes der med hvorledes kampagner er sammensat og hvor der reklameres. Aalborg Kommune samarbejder med SOSU-Nord om bl.a. 10. klasses valgfag.

Ligestillingsudvalget ønsker at tage en dialog med SOSU-nord, Tech College samt Ungdommens uddannelsesvejledning og drøfte, hvorledes Aalborg Kommune kan understøtte en mere ligelig kønsfordeling i unges uddannelsesvalg.

5. Evt.

Anders Lystrøm og Tania Larsen Kvist orienterede om delpolitik om Mangfoldighed. Hvis medlemmer af Ligestillingsudvalget har input til politikken, kan de sendes til Anders eller Tania.

6.

Næste møde

Næste møde er 29. april. På mødet drøftes emner

- *Status på Ligestillingsudvalgets handleplan*
- *Dialog Tech College, SOSU-nord og UU*
- *Drøftelse af hvorledes Ligestillingsudvalget i højere grad kan være proaktive*
- *Drøftelse af kommende fokusområder f.eks.*
 - *Kønssforskelle i folkeskolen*
 - *Lighed i sundhed*