

Afdeling Dagtilbud indstiller, at forvaltningsledelsen godkender, at styrelsesvedtægterne i den reviderede håndbog for bestyrelsesarbejde i daginstitutioner, sendes i høring i dagtilbudsbestyrelserne i perioden 18.4.2024 – 15.5.2024 inden 2. behandling i FL den 23.5.2023 med henblik på endelig godkendelse i Børne- og Undervisningsudvalget den 4.6.2024.

Sagsbeskrivelse

Børne- og Undervisningsudvalget godkendte ved 2. behandlingen den 19.12.2023 indstillingen om ledelsesmæssige justeringer på dagtilbudsområdet, hvor 44 daginstitutioner blev lagt sammen til 22 daginstitutioner og antallet af dagtilbud blev reduceret fra 13 til 12.

Samtidig indgik det i udvalgets beslutning at omlægge institutionsbestyrelserne til forældreråd.

Af sagsbeskrivelsen fremgik det, at *"En omlægning af institutionsbestyrelser til forældreråd vil betyde en afbureaukratisering af opgaven i institutionerne. Det vil fortsat give forældrene mulighed for lokal indflydelse i egen institution, men under mindre formelle rammer. De formelle rammer opretholdes via dagtilbudsbestyrelserne, hvor alle institutioner i dagtilbuddet er repræsenteret."*

I forbindelse med ændringen fra institutionsbestyrelse til forældreråd er betegnelsen "dagtilbudsbestyrelser" i den reviderede håndbog ændret til "forældrebestyrelser", så det svarer til den betegnelse, der anvendes i dagtilbudsloven.

Reviderede styrelsesvedtægter

De reviderede styrelsesvedtægter for forældrebestyrelser og forældreråd er vedlagt som bilag i håndbogen. Her fremgår bestemmelser og retningslinjer for sammensætning af, og valg til, forældrebestyrelser og forældreråd, samt deres mødevirksomhed.

Den samlede håndbog sætter rammerne for arbejdet i henholdsvis forældrebestyrelser og forældreråd og er samtidig en guide til det gode bestyrelsesarbejde.

I håndbogen beskrives bl.a. formålet med henholdsvis forældrebestyrelser og forældreråd og de beføjelser de har hver især. Dette omhandler forhold vedrørende principper for dagtilbuddenes arbejde og anvendelse af den driftsmæssige budgetramme, forhold vedrørende ansættelser af ledere og medarbejdere samt mulighed for fravalg af frokostmåltid.